

## 員工福利措施、退休制度

### 薪資福利

花仙子公司著重員工福利，提供完善的薪資福利制度：

平等聘任：

任用員工以能力取向，不以種族、宗教、膚色、國籍、年紀、性別、性向、年齡、殘疾或其他法律保護的情況，而產生歧視。

保障薪資：

年薪 12 個月，年終獎金、依營運績效發放員工分紅、依個人績效發放業績獎金、每季實行員工考核。

除此之外，亦有許多福利如下：

為員工生活提供方便提供員工公共用餐空間、哺乳室等。

為增添工作環境綠意，以及適當舒放壓力，添購植菜機於辦公環境。

為活躍員工文化生活提供運動社團補助、健康講座、職能教育訓練。

每年補助國內外旅遊、年終聚會、春酒；提供員工福利品、團購產品優惠、三節禮金、生育補助、婚喪喜慶補助。

### 退休制度

1. 花仙子公司除配合勞動基準法及勞工退休金條例，訂有員工退休制度外，亦得機關單位核備優惠退休辦法，涵蓋所有正式任用員工。
2. 符合勞動基準法規定條件者，花仙子公司每月按已付薪資總之 2%，提撥勞工退休準備金；每位員工按其工作年資，每滿 1 年給予 2 個基數之退休金，但超過 15 年之工作年資，每滿 1 年給予 1 個基數，最高以 45 個基數為上限。前項退休金基數之標準，係指核准退休時 1 個月之平均工資。前項退休準備金之儲存，本公司依法成立勞工退休準備金監督委員會，並專戶儲存於財政部指定之金融機構-台灣銀行保管運用。
3. 符合勞工退休金條例規定條件者，花仙子公司每月按中央主管機關擬訂之提繳工資分級表，並以不低於員工工資之 6%，提繳勞工退休金；員工得於年滿法定年齡時，逕向中央主管機關指定之勞工保險局，請領月退休金或一次退休金。
4. 符合優惠退休辦法並經公司核准者，得享優於上述勞動基準法條款之退休基數。

## 職涯發展

花仙子公司為培訓永續經營之專業人才及提供員工多元的學習機會，承接公司使命、願景與核心價值，提供新訓課程、專業課程、管理課程等多樣化學習方案，每年度會依據組織策略、單位需求進行訓練需求調查與分析，並規劃相對應的培訓課程。同時提供多元的學習管道，包括內訓、外訓、在職訓練及數位學習，讓員工能在工作時學習並充實各項知識和技能，培養員工成為產業的菁英。

為提升員工素質、充實知識及技能，以增加工作效率，花仙子公司訂定「教育訓練管理程序」以達人力資源有效運用，並對教育訓練實施績效考核，列入評量標準。

## 健康管理

花仙子公司全面落實健康職場，關心同仁身、心、靈的發展，除定期舉行員工健康檢查之外，亦設置哺乳室、健康講座等等。近年並且擴大健檢優惠方案予員工眷屬。

## 員工溝通

花仙子公司重視傾聽員工內心的聲音，提供許多溝通管道來促進勞資雙方的溝通與協調，維持良好的關係。對於維護員工權益之事，向來不遺餘力，制定各項政策，將員工權益納入考量，使員工之權益均獲得保障。為加強勞資雙向溝通，開放了多項溝通管道。每三個月舉辦一次勞資協商與勞工議題之討論。

## 員工旅行

定期舉辦國內外團體旅遊，並鼓勵同仁攜眷參加，留下美好的回憶。節慶晚會配合不同節日安排不同活動，與同仁共度歡樂佳節。